



С О О Б Щ Е Н И Я

И. П. ТРУФАНОВ

О ФОРМИРОВАНИИ И СОВРЕМЕННОМ СОСТАВЕ РАБОЧИХ КАДРОВ ЛЕНИНГРАДСКОГО ЗАВОДА «ЭЛЕКТРОСИЛА» им. С. М. КИРОВА

В основу настоящей статьи положены материалы этнографического исследования, проводившегося автором на ленинградском заводе «Электросила» им. С. М. Кирова в 1961—1962 гг.¹

Трижды орденосный завод «Электросила» вырос из небольшого дореволюционного предприятия — филиала немецкой фирмы «Сименс и Гальске», обосновавшейся в России еще в 1853 г. В 1913 г., после объединения фирм «Сименс и Гальске» и «Шуккерт и К°», он был расширен и получил новое название: «Завод динамо-машин русского акционерного общества Сименс-Шуккерт». Число его рабочих составляло тогда 910 человек².

Источником пополнения рабочей силы завода динамо-машин служило местное петербургское и пришлое население. Местными были многие кадровые рабочие, не имевшие связи с сельским хозяйством, а также разорившиеся кустари и другие мелкие собственники, не выдержавшие конкуренции с крупными фабрично-заводскими предприятиями. Пришлое население состояло преимущественно из крестьян, мало-земельных или безземельных, поступивших на завод вследствие разорения деревни, и, частично, из рабочих и кустарей (переехавшие в Петербург были в основном уроженцами северо-западного района Европейской России)³.

Большинство сименсовских рабочих считалось по паспорту крестьянами⁴, хотя в действительности были либо уроженцами Петербурга, либо жили там настолько долго, что уже не имели постоянной связи с деревней. Достаточно указать, что в металлообрабатывающей промышленности Петербурга, к которой принадлежал завод динамо-машин, в 1907 г. было 53,3% рабочих, проработавших свыше 5 лет⁵.

¹ Некоторые материалы о быте и культуре рабочих этого завода содержатся в нашей статье «Опыт этнографического изучения рабочих ленинградского завода «Электросила», «Сов. этнография», 1963, № 4.

² «Арсенал электрификации», Л., 1960, стр. 38.

³ Государственный исторический архив Ленинградской области (далее ГИАЛО); ф. 1306, оп. 1, д. 1 («Книга личного состава завода динамо-машин русского акционерного общества «Сименс-Шуккерт»).

⁴ ГИАЛО, ф. 1306, оп. 1, д. 1.

⁵ А. Г. Раши и н, Формирование промышленного пролетариата в России, М., 1940, стр. 376.

Следует однако отметить, что часть сименсовских рабочих имела земельные наделы и поддерживала тесные связи с деревней. Слесарь (ныне сменный мастер) «Электросилы» А. П. Миронов рассказал нам, что отец его, работая на заводе динамо-машин «Сименс-Шуккерт», не порывал связи с сельским хозяйством⁶.

Национальный состав сименсовских рабочих не был однородным. Среди них преобладали русские; было также значительное число уроженцев прибалтийских губерний и Польши. Некоторые высококвалифицированные рабочие и, особенно, мастера были родом из Германии.

Что касается возрастного показателя, то большинство на заводе составляли рабочие от 17 до 40 лет и лишь немногие были старше 40 лет.

В 1914—1918 гг. состав рабочих завода динамо-машин резко изменился, так как многих старых кадровых рабочих мобилизовали в армию, часть передовых, революционно настроенных рабочих арестовали, и взамен их администрация завода взяла новых. В ряды сименсовцев влились выходцы из деревень, преимущественно из бедняцких слоев. На завод поступило также много подростков и женщин; пришли на завод и представители привилегированных сословий, стремясь таким образом избежать призыва в армию и отправки на фронт. В 1915 г. на заводе динамо-машин работало 1247 человек, в том числе 152 женщины⁷, т. е. более 12%, тогда как, например, на 1 января 1914 г. во всей металлопромышленности Петербурга было всего 3,1% женщин⁸.

Условия труда на сименсовских, как и на всех дореволюционных предприятиях, были тяжелыми. На заводе динамо-машин рабочий день продолжался не менее 10,5 часа, несмотря на закон о 10-часовом рабочем дне, так как администрация часто прибегала к сверхурочным работам «по особому соглашению», притом нередко не оплачивала их в полуторном размере, как это предусматривалось официальным законодательством. Рабочим систематически снижали расценки, требуя в то же время от них высокой производительности⁹. Широко применялся труд детей, не достигших 15 лет, работать их заставляли более 8 часов в сутки.

Большинство петербургских фабрично-заводских предприятий отличались антисанитарными условиями труда. Завод динамо-машин «Сименс-Шуккерт», как новое предприятие, в санитарном отношении был несколько лучше других, но и в некоторых его цехах температура доходила до 40°С, а вентиляция полностью отсутствовала. К тому же воздух отравлялся едким запахом лаков, красок и спирта. Особенно тяжелыми были условия работы в кузнице и в литейной мастерской. На заводе часто происходили несчастные случаи из-за отсутствия надлежащей охраны труда; рабочим не оказывалась сколько-нибудь удовлетворительная медицинская помощь.

На заводе динамо-машин царил произвол при найме и увольнении рабочих; нередко увольняли «за ненадобностью», или «за неимением работы». Мотивом для увольнения служила также потеря трудоспособности¹⁰.

Несмотря на тяжелые условия труда, заработная плата петербургских рабочих была низкой. Наиболее высоко оплачивались рабочие

⁶ Полевые записи автора, Архив Ин-та этнографии АН СССР (далее АИЭ), ф. К—I, оп. 2, № 610а, анкета № 4.

⁷ ГИАЛО, ф. 1229, оп. 1, д. 884, л. 62.

⁸ К. Н. Яковлева, Положение труда в Петроградской губернии за 1908—1923 гг., «Статистический атлас», Петроград, 1923, стр. 9.

⁹ «Арсенал электрификации», стр. 25—26.

¹⁰ ГИАЛО, ф. 1306, оп. 1, д. 1, л. 118.

металлопромышленности, хотя и их заработка не хватало в связи с растущей дороговизной, особенно после 1905 г., так как «вздорожание жизни принимает прямо угрожающие размеры»¹¹. Зарботок среднего сименсовского рабочего номинально составлял 32 руб. в месяц, но фактически, после вычета штрафов, не превышал 27—28 руб.¹². Зарботная плата женщин, и особенно подростков, была значительно ниже, чем мужчин.

Настоящим бедствием для сименсовских рабочих были штрафы, которые взимались не только за незначительные ошибки, допущенные в работе, но даже за непочтительное отношение к администрации или мастеру. Только в 1915 г. на заводе динамо-машин «Сименс-Шуккерт», по официальным данным, с рабочих взыскали штрафов на сумму 889 руб. 50 коп., из них 809 руб. 61 коп. «за нарушение порядка»¹³. В действительности сумма штрафов была значительно большей.

Страдали рабочие и от отсутствия страхования и пенсионного обеспечения. Только в 1912 г. петербургский пролетариат добился издания закона о социальном страховании, предусматривавшего обязательное страхование лишь в случае болезни или увечья. Отсутствовало страхование по старости, инвалидности или безработице. «О содержании же потерявших трудоспособность,—отмечалось в одной из публикаций того времени,— не может быть и речи. Эти инвалиды промышленности или уходят в деревни, если есть там родные, или должны жить подаяннем»¹⁴.

Среди кадровых рабочих завода динамо-машин неграмотных почти не было, ибо довольно сложное производство требовало определенного минимума знаний. Большинство рабочих имели образование в объеме начальных (с 3-летним образованием) и профессиональных школ, и только незначительная часть сименсовцев ценой больших трудностей закончила школы, дававшие право на поступление в средние учебные заведения, которое почти никогда не использовалось. Профессиональная подготовка рабочих на заводе «Сименс-Шуккерт» находилась в руках мастеров и высококвалифицированных рабочих, державших в строгом секрете основы своей специальности. Ученику требовались многие годы, пока он постигал избранную профессию.

Из-за грубости и произвола администрации отношения ее с рабочими были крайне напряженными¹⁵.

Сименсовские рабочие принимали активное участие в революционной борьбе, протестуя против экономического гнета и политического бесправия. Они вписали немало страниц в славную историю петербургского пролетариата. Их революционными выступлениями руководили большевики, за которыми они вместе со всем петербургским пролетариатом пошли в октябре 1917 г. на штурм самодержавия и буржуазно-помещичьего строя.

* * *

За годы советской власти завод «Электросила» превратился в передовое крупное современное предприятие, широко известное за пределами СССР. Он внес огромный вклад в развитие советской электротех-

¹¹ К. А. Пажитнов, Современная дороговизна на Западе и в России, Харьков, 1912, стр. 22.

¹² Ленинградский партийный архив (далее ЛПА), ф. 4000, оп. 5, ед. хр. 1262, л. 1.

¹³ ГИАЛО, ф. 1229, оп. 5, л. 884, л. 70 а.

¹⁴ В. Яковлев, Бюджет русского рабочего, «Общественный врач», 1911, № 9, стр. 103.

¹⁵ «Арсенал электрификации», стр. 26.

нической промышленности, за что награжден двумя орденами Ленина и орденом Трудового Красного Знамени.

По национальной принадлежности среди рабочих по-прежнему преобладают русские: так, из 692 рабочих, опрошенных нами с помощью анкет, 648¹⁶ — русские, 44 — украинцы, белорусы и представители других национальностей Советского Союза, причем для многих из них родным языком является русский.

По месту рождения электросиловские рабочие делятся на коренных ленинградцев (т. е. родившихся в Ленинграде) и на переселенцев из других районов СССР. Так, из тех же 692 рабочих — 306, т. е. 44,2%, — уроженцы Ленинграда, а 386 (55,8%) — других районов нашей страны¹⁷. Из числа последних 135 человек (34,9%) приехали в Ленинград до 1941 г., 102 (26,4%) в 1941—1949 гг., 93 (24%) — с 1950 по 1961 гг.¹⁸ и 13 человек, т. е. 3,3%, переселились в Ленинград в 1961—1962 гг.¹⁹. Таким образом, более 60% из числа уроженцев других районов Советского Союза живут в Ленинграде не менее 12 лет, а 24% — от 11 до 3 лет. Число рабочих завода, прибывших в Ленинград в последние 2—3 года, очень незначительно.

Среди переселившихся в Ленинград из других районов имеются уроженцы многих областей СССР, главным образом Калининской, Псковской, Ленинградской, Ярославской, Костромской и Новгородской²⁰. Причины их переезда в Ленинград различны. Это: переселение родителей (в основном из сельской местности); приезд для обучения в ремесленных училищах, ФЗУ, школах ФЗО и технических училищах Ленинграда; направление на работу в Ленинград после окончания ремесленных училищ и школ ФЗО в других городах; эвакуация в Ленинград в годы Великой Отечественной войны из близлежащих районов, оккупированных немецкими войсками; мобилизация на работу (в 1945 г.); прибытие в Ленинград после службы в Вооруженных Силах СССР; заключение с заводом трудовых соглашений на определенный срок.

В послевоенные годы рабочий класс не только пополнялся за счет сельского населения, но и направлял из своей среды десятки тысяч высококвалифицированных рабочих в колхозы и совхозы. Электросиловцы также послали в деревню своих рабочих, которые предварительно овладели профессиями трактористов, комбайнеров и др.

О социальном происхождении электросиловских рабочих дает представление таблица, составленная по материалам анкет.

Всего обследовано рабочих	Из них				
	из рабочих	из крестьян	из кустарей	из служащих (в т. ч. из военнослужащих)	не указали социальное происхождение
692	511	142	1	31 (4)	7

Таким образом, из 692 человека 73,7% по социальному происхождению являются рабочими.

¹⁶ АИЭ, ф. К—1, оп. 2, № 690.

¹⁷ Там же.

¹⁸ Там же.

¹⁹ 43 человека не указали год переезда в Ленинград.

²⁰ АИЭ, ф. К—1, оп. 2, № 690.

По семилетнему плану развития народного хозяйства СССР (1959—1965 гг.) рабочему коллективу «Электросилы», ставшей в 1962 г. головным предприятием крупного производственного объединения, в которое вошли три электромашиностроительных завода Ленинградского экономического района и Научно-исследовательский институт, предстоит выполнить большие задания по оснащению первоклассной электротехникой многих новостроек, в том числе таких гигантских электростанций, как Братская и Красноярская, и по оснащению сложнейшими электротехническими машинами, аппаратами и оборудованием советского народного хозяйства.

Более 25% рабочих завода «Электросила» имеют 4—5—6-й разряды, т. е. высшую квалификацию, а 27,2% имеют 3-й тарифный разряд, что указывает на высокую квалификацию.

По производственному стажу электросиловцы в 1962 г. составляли (в процентах) ²¹:

До 1 года	2—3 года	3—5 лет	5—10 лет	Свыше 10 лет
12	19	18	18	33

Таким образом, 51% рабочих завода имеет производственный стаж не менее 5 лет. Только 12% электросиловцев работает в промышленности менее 1 года.

Возрастной состав рабочих завода характеризовался в том же 1962 г. следующими показателями (в процентах) ²²:

До 18 лет	18—20 лет	20—25 лет	Свыше 25 лет
2,8	2,2	11	84

Из таблицы видно, что подавляющее большинство рабочих старше 25 лет. Рабочие в возрасте до 20 лет составляют всего 5%.

Рабочие «Электросилы» имеют различные специальности: слесари, токари, фрезеровщики, сверловщики, обмотчики, сварщики, модельщики, кузнецы, электромонтеры и многие другие. Анкеты, распространенные нами среди 692 электросиловских рабочих, дали следующие показатели о числе производственных профессий, освоенных одним рабочим: 451 человек владеет одной, 153 — двумя, 88 — тремя и более профессиями ²³, — что указывает на рост производственно-технического уровня рабочих «Электросилы».

Следует отметить, что на «Электросиле» всегда придавали большое значение подготовке рабочих кадров. Еще в 1920-х гг. при заводе были созданы учебные производственные мастерские, которыми долгое время бесценно руководил кадровый электросиловец, старый большевик А. С. Федин.

²¹ Данные получены в отделе кадров завода «Электросила».

²² Там же.

²³ АИЭ, ф. К—1, оп. 2, № 690.

Электросиловская школа фабрично-заводского ученичества подготовила большое число квалифицированных рабочих, многие из которых трудятся на заводе и в настоящее время (например, слесари инструментального цеха — депутат Верховного Совета СССР Н. Н. Русаков и В. В. Семенов, закончившие эту школу в начале 1930-х гг.).

К 1962 г. большинство рабочих приобрело основные профессии путем производственного обучения на заводе (на рабочем месте). Это наглядно видно из нижеприведенной таблицы, составленной по материалам анкет:

Всего рабочих, заполнивших анкеты	Из них прошли обучение						
	производственное, на рабочем месте	в ремесленных училищах	в ФЗУ	в ФЗО	в технических училищах	на курсах мастеров социалистического труда	в техникумах
692	462	90	52	19	60	3	6

В 1962 г. на «Электросиле» практиковались следующие формы производственного обучения²⁴:

1) подготовка рабочих, не имеющих квалификации (из вновь поступивших); 2) повышение квалификации; 3) курсы целевого назначения; 4) курсы изучения вторых профессий; 5) производственно-технические курсы (обучение для повышения разряда профессии рабочего); 6) курсы передачи передового опыта труда. За 8 месяцев (январь — август) 1962 г. прошли подготовку 391 человек (рабочие, не имеющие квалификации), окончили курсы целевого назначения — 853, обучено вторым профессиям — 414, закончили производственно-технические курсы и школы передового опыта соответственно 483 и 244 человека²⁵.

Кроме того, завод «Электросила» систематически получает пополнение из созданного на его базе технического училища, в которое принимаются юноши и девушки, имеющие образование не ниже 8 классов. Срок обучения в техническом училище 1—3 года, в зависимости от специальности. Окончившему училище присваивается 2-й тарифный разряд. В некоторых цехах завода распространен такой метод, как прикрепление выпускников технического училища к опытным высококвалифицированным рабочим, с тем, чтобы молодежь могла быстрее приобрести практические навыки. Подобный метод вполне оправдал себя, например, на крупномеханическом участке цеха № 8²⁶.

На «Электросиле» уделяется много внимания не только обучению, но и воспитанию рабочих кадров. Один из старейших электросиловцев А. Ф. Губарев, работавший мастером, писал в заводской газете: «...воспитывая в молодых рабочих чувство ответственности перед Родиной за порученную работу, мы тем самым растим достойную смену. Воспитание молодежи должно быть повседневным, кропотливым делом. Молодого рабочего, переступившего порог цеха, необходимо окружить вниманием и заботой, надо дать ему понять, что в цехе он не одинок, что найдет поддержку мастера»²⁷.

²⁴ Данные получены в отделе подготовки кадров завода «Электросила».

²⁵ Там же.

²⁶ Газета «Электросила», № 73, 19 сентября 1962 г.

²⁷ Газета «Электросила», № 72, 19 сентября 1953 г.

На заводе функционирует Совет новаторов, главной задачей которого является обмен передовым опытом и борьба за высокое качество выпускаемой продукции. В 1962 г. наиболее активными секциями Совета были секции обмотчиков и станочников. Совет возглавляет знатный электросиловец, обмотчик Ю. А. Врублевский. На заводе регулярно проводятся совещания новаторов производства.

По общеобразовательной подготовке из электросиловских рабочих на 1 декабря 1960 г.²⁸ около 52% имеют образование не ниже 7 классов. Свыше 12% рабочих получили среднее, среднее техническое или высшее образование.

Отдел кадров завода не учитывает возрастной состав рабочих в соответствии с их общеобразовательной подготовкой. Анкетным методом, которым мы охватили 692 рабочих завода, получены следующие данные. Большинство рабочих с образованием ниже 4 классов по возрасту не моложе 43—45 лет, а с образованием 5—6 классов — старше 30 лет. Среди рабочих с семилетним образованием встречаются лица различного возраста, но многие из них старше 30 лет. Рабочие с образованием в объеме 8—9 и, особенно, 10 классов — не старше 23—25 лет, хотя и в этой группе наблюдаются некоторые возрастные колебания²⁹.

Следует подчеркнуть, что многие электросиловские рабочие продолжают учебу без отрыва от производства. В качестве примера можно привести следующие данные, полученные нами анкетным методом: из 233 рабочих, имеющих 7-классное образование, учится 51 (т. е. 21,8%) из 132, окончивших 8—9 классов, — 57 человек (43,1%), из 127 рабочих с десятиклассным образованием — 54 (42,5%).

Рабочие, не имеющие среднего образования, учатся в школах рабочей молодежи, техникумах — преимущественно в Ленинградском электромашиностроительном техникуме (ЛЭМСТ) при заводе «Электросила» — и на подготовительных курсах для поступающих в средние технические учебные заведения. Лица с законченным средним образованием продолжают учебу в институтах, техникумах (главным образом в ЛЭМСТ) и на подготовительных курсах для поступающих в высшие учебные заведения.

Таким образом, на «Электросиле» делается многое для повышения квалификации и общеобразовательного уровня рабочих, повышения производительности труда. Рост квалификации и производительности труда рабочих в сочетании с их возрастающим общеобразовательным уровнем оказывает прямое влияние на рост технического прогресса на заводе.

На «Электросиле» был создан отдел механизации и автоматизации, которому придан специальный цех. В течение семилетки отдел должен механизировать пять цехов, что значительно улучшит условия труда занятых в них рабочих.

Наряду с постоянным улучшением условий труда на «Электросиле» систематически повышается заработная плата рабочих. В 1940 г. среднемесячная заработная плата составляла 439 руб.³⁰, в 1950 и 1958 гг. она возросла до 852 и 940 рублей (в старом исчислении цен)³¹. В 1961 г. средняя месячная заработная плата составила 103,8 руб.

²⁸ Данные получены в отделе кадров завода «Электросила».

²⁹ АИЭ, ф. К—1, оп. 2, № 690.

³⁰ «Арсенал электрификации», стр. 249—250.

³¹ Там же.

(в новом исчислении цен)³² при семичасовом рабочем дне. Женщины за равный труд получают равную плату.

Из рабочих «Электросилы» вышли многие крупные государственные и политические деятели, принимавшие участие в работе партийных, советских и профсоюзных органов. Бывший токарь инструментальной мастерской завода динамо-машин «Сименс и Гальске» А. С. Киселев, руководивший в 1912 г. большевистской организацией завода, занимал с 1924 по 1927 г. пост секретаря ВЦИК РСФСР³³. Токать-карусельщик, Герой Социалистического Труда Н. И. Першин был депутатом Верховного Совета СССР 5-го созыва. В 1962 г. депутатом Верховного Совета СССР 6-го созыва был избран слесарь Н. Н. Русаков. Обмотчик Ю. А. Врублевский принимал участие в работе исторического XXII съезда КПСС в качестве делегата. Токать П. Д. Пантелеев неоднократно избирался членом Ленинградского Городского комитета КПСС. Слесарь С. С. Витченко—член общественной редколлегии газеты «Правда». Из среды электростальцев вышел известный эстонский писатель—Ганс Леберехт, работавший сварщиком. В 1958 г. коллектив рабочих завода включился в движение за коммунистический труд. На «Электросиле» это патриотическое движение началось в бригаде слесарей В. М. Смирнова из цеха механизации и автоматизации³⁴. Партийный комитет завода поддержал ее почин и в постановлении от 24 ноября 1958 г. отметил, что «...на современном этапе коммунистического строительства инициатива молодежи по созданию бригад, участники которых берут на себя обязательства быть примером в труде, учебе, быту и поведении, является новой, очень важной формой воспитания людей коммунистического общества»³⁵. Партийный комитет принял конкретные решения по расширению и развитию этого нового вида социалистического соревнования.

В январе 1959 г. завком и комитет ВЛКСМ «Электросилы» так характеризовал бригаду В. Смирнова: «Все обязательства, принятые бригадой в честь XXI съезда КПСС, успешно выполнены. Она повысила производительность труда на 16 процентов. Изготовила ряд станков и других механизмов. Внедрено 4 рационализаторских предложения. Все члены бригады хорошо сочетают работу с учебой и общественной работой... В бригаде коллективно осуществляют рационализаторские предложения»³⁶. Решением завкома и комитета ВЛКСМ бригаду В. Смирнова первой на «Электросиле» представили к почетному званию бригады коммунистического труда. Постановлением от 24 января 1959 г., принятым Ленинградским советом народного хозяйства, Президиумом Ленинградского облсовпрофа и бюро Ленинградского обкома и горкома ВЛКСМ, это решение было утверждено³⁷.

В 1962 г. движение за коммунистический труд приняло на «Электросиле» массовый характер. Если на 5 декабря 1959 г. за звание коллективов и ударников коммунистического труда соревновалось 105 бригад и 249 передовиков производства³⁸, то на 1 августа 1962 г.—уже 385 бригад и 2339 рабочих³⁹. В декабре 1959 г. только 13 бригад и

³² Данные получены в отделе труда и заработной платы завода «Электросила».

³³ ЛПА, ф. 4000, оп. 5, ед. хр. 4296, л. 3.

³⁴ «Жить и работать по-коммунистически». Сборник документов и материалов о бригадах коммунистического труда на предприятиях Ленинграда, Л., 1960, стр. 35.

³⁵ Там же, стр. 39.

³⁶ Там же, стр. 68.

³⁷ Там же, стр. 75—76.

³⁸ Там же, стр. 213.

³⁹ Данные получены в отделе труда и зарплаты завода «Электросила».

9 рабочих носили это почетное звание⁴⁰, а в августе 1962 г. на заводе было 144 бригады коммунистического труда и 735 рабочих — ударников коммунистического труда⁴¹.

Массовое участие в движении за коммунистический труд свидетельствует о высокой политической сознательности и о большом трудовом энтузиазме электросиловских рабочих, которые вместе со всем советским народом отдают много сил для построения коммунистического общества в нашей стране.

⁴⁰ «Жить и работать по-коммунистически», стр. 213.

⁴¹ Данные получены в отделе труда и зарплаты завода «Электросила».